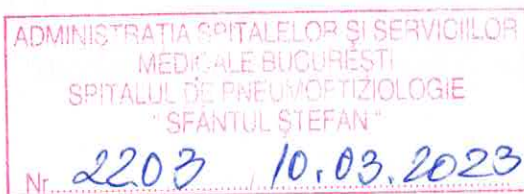


## Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București

APROBAT,  
Manager Interimar,  
Dr. Silvia Nastase**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII  
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE  
LA NIVELUL SPITALULUI DE PNEUMOPTIZIOLOGIE „SF. ȘTEFAN”  
ÎN PERIOADA: 01.01.2022 - 31.12.2022****1. Introducere**

Activitatea Spitalului de Pneumoftiziologie „Sf. Ștefan” a vizat consolidarea calității serviciilor medicale și pentru siguranța pacienților dar și consolidarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public la nivelul unității medicale.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în exercitarea funcției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției.

**2. Activități realizate**

În cadrul spitalului pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în raport cu obiectivele generale și specifice din **Planul de integritate** stabilit la nivelul spitalului au fost desfășurate următoarele activități:

1. Revizuirea Deciziei privind constituirea grupului de lucru pentru implementarea SNA;
2. Elaborarea și implementarea unor proceduri privind indicatorii anticorupție (Conflicte de interese și situații de incompatibilitate, Pantouflage)
3. Publicarea pe site-ul spitalului a informațiilor de interes public (investiții, indicatorii economico-financiari, stat de funcții, etc)
4. Implementarea măsurii preventive privind declararea cadourilor (înființarea unui registru de cadouri primite, care să sprijine cuantificarea indicatorilor corespunzători, și anume: numărul de cadouri primite și înregistrate în registru, publicarea anuală a inventarului pe site-ul spitalului, numărul de situații în care s-a achiziționat cadoul, valoarea cadourilor achiziționate, valoarea cadourilor primite și valoarea bunurilor valorificate).
5. Revizuirea Codului de etică în raport cu cerințele legale în vigoare.
6. Încurajarea raportării confidențiale interne, prin protecția personalului cu funcție de execuție și/sau conducere pentru sesizarea (cu bună credință) a încălcării legii.
7. Evaluarea modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilități nou apărute.

**3. Incidente de integritate și măsuri de remediere**

**Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București**

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr.0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr. 0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr. 0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		NU A FOST CAZUL
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr. 0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr. 0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr. 0
	Nr. sancțiuni administrative	Nr. 0
	Nr. sancțiuni penale	Nr. 0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni

**MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL**

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Participarea la programe de formare, pregătire și perfecționare cu tematică în domeniul specific al anticorupției și al fraudei a persoanelor care răspund de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul spitalului.	- in curs de implementare
2. Gestiunea riscurilor de corupție	- Implementat
3. Inventarierea funcțiilor sensibile și stabilirea măsurilor de gestiune a acestora.	- implementat.



## Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București

4, Elaborare proceduri în domeniul anticorupției.	- implementat
---	---------------

### 4. Bune-practici

#### - **standardele de calitate**

- certificarea ISO - sistem de management anti-mita, punand in aplicare masuri adecvate de monitorizare si prevenire in activitatile unității sanitare;

#### - **transparență și comunicare**

- la nivel extern

- informarea pacienților și aparținătorilor prin site-ul unității, publicarea informațiilor în format deschis din proprie inițiativă

- la nivel intern - crearea unor grupuri în aplicațiile *media & communication* (whatsapp, signal, etc) pentru a facilita o comunicare ușoară și în timp real.

#### - **instrumente pentru prevenirea corupției**

- implementarea metodologiei de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție;

- instituirea registrului incidentelor de integritate;

- chestionarul de evaluare a cunoștințelor anticorupție ale angajaților;

#### - **management online**

- implementarea unor sisteme de programare a pacienților on-line;

- publicarea pe site a investițiilor

#### - **educație anticorupție**

- asigurarea participării angajaților la cursuri de instruire în domeniul integrității și prevenirii corupției;

- promovarea pentru integritate

- diseminarea de materiale de prevenire a corupției.

### 5. Dificultăți întâmpinate

- **insuficiența resurselor umane și materiale** care să permită realizarea tuturor obligațiilor asumate în cadrul strategiei.

- **gradul de adaptare și transpunere a SNA** la nivelul unei unități spitalicești care este greu de comparat cu entitățile publice de tip UAT, CJ, Ministere, etc.

- **lipsa fondurilor financiare** face greoi procesul de educare și instruire a personalul din cadrul spitalului în domeniul specific al anticorupției.

- **lipsa de motivație** a membrilor grupului de lucru pentru implementarea SNA, ca urmare a lipsei unei definiri legislative a funcției, a acordării de sarcini suplimentare în fișa de post fără o stimulare financiară suplimentară;

- **dificultăți de obținere a informațiilor** prin teama de represalii (legea avertizorului de integritate nu este dublată de măsuri care să asigure protecția avertizorului).

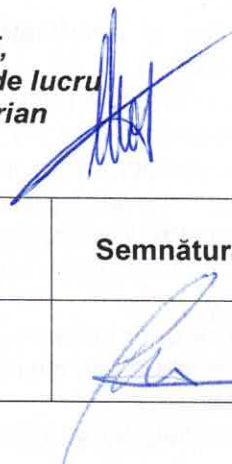
### 6. Alte comentarii (dacă este cazul)


Strategia națională anticorupție prevede o serie de măsuri menite să sprijine entitățile publice inclusiv unitățile medicale atât în ceea ce privește implementarea prevederilor SNA, creșterea capacității de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, creșterea gradului de informare anticorupție, cât și în ceea ce privește consolidarea integrității, eficienței și transparenței

**Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București**

la nivel instituțional. Propunem ca Serviciul de integritate din cadrul ministerului de resort să ne sprijine și să disemineze materiale informative din domeniu cu exemple de bune practici anticorupție, modele de chestionare și de sondaje cu privire la riscurile și consecințele faptelor de corupție sau ale incidentelor de integritate, prezentarea unor inițiative de succes în domeniu serviciilor medicale și pentru siguranța pacienților.

**VERIFICAT,**  
**Presedinte Grup de lucru**  
**Ec. Stroe Florian**



Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: Luca Valentino-Gabriel	Coordonator implementare		10.03.2023